# Fonds Soziales Wien – Beratungszentrum Behindertenhilfe

Guglgasse 7-9, 1030 Wien

Tel.: 01/24 5 24

Fax: 01/24 5 24 – 89 10 620 E-Mail: post-bzbh@fsw.at

Web: www.fsw.at



# Betreuungsbericht zur Anpassung der Betreuungsleistung Tagesstruktur

1. Persönliche Kund:ini	nendaten				
Persönliche Kund:innendaten					
<b>▼</b> Familienname	<b>▼</b> Vorname	▼ FSW-Kund:innennummer			
▼aktuelle Pflegegeldstufe					
2. Daten der Ansprechperson in der Einrichtung					
Daten der Ansprechperson in der E	inrichtung				
▼Akademischer Grad/Titel		▼ Familienname			
▼Vorname		▼ Funktion			
▼Erreichbarkeit		▼ Bezeichnung der Einrichtung			
3. Aktuelles Betreuungs	settina				
Art der Tagesstruktur-Gruppe					
			_		
Basale Fördergruppe	Kreativgruppe	Arbeitsgruppe	Qualifizierungsgruppe		
5					
Dislozierte Tagesstruktur					
Wo liegen die Betreuungsschwerp	unkte?				
<b>▼</b> Betreuungsschwerpunkte					

Wochenstunden der Normalarbeitsz	zeit von Vollzeitmitarbeiter:innen				
Höhe der Wochenstunden:	<b>▼</b> Sonstige				
37 38	38,5 40				
Die wöchentliche Normalarbeitszeit wird in der Betriebsvereinbarung festgelegt.					
Wie viele qualifizierte Betreuer:innen (inkl. Springer:innen) sind der Gruppe als Stammpersonal zugeordnet?					
▼Anzahl der Betreuer:innen					
▼Summe der Betreuer:innenstunden pro Woche (+ Leitung aliquot, wenn diese in der Betreuung mitarbeitet)					
▼Anzahl Vollzeitäquivalente (Formel zur Berechnung siehe Seite 5)					
▼Betreuungsschlüssel in der gegenwärtigen Gruppe (Formel zur Berechnung siehe Seite 5)					
Wie viele theraneutische Fachkräfte	e (auch freie Dienstnehmer:innen) sind der Gruppe zusät:	zlich zugeordnet?			
▼ Anzahl	▼ Wochenstundensumme	-			
▼ AIIZāIII	▼ Wochenstungensumme	e der Fachkrane			
Wie viel pflegerisches Personal (auch freie Dienstnehmer:innen) ist der Gruppe zusätzlich zugeordnet?					
wie viel pliegerisches reisonal (au	on note Dichameniner.innen/ iat der Gruppe zuadtznen z	uyeorunet?			
▼ Anzahl	▼ Wochenstundensumme				
· ·					
▼ Anzahl	▼Wochenstundensumme				
· ·	▼Wochenstundensumme				
▼ Anzahl  Anzahl der in der Gruppe betreuten	▼Wochenstundensumme				
Anzahl der in der Gruppe betreuten  Anzahl der Kund:innen mit Tagsatz	▼ Wochenstundensumme	e pflegerisches Personal			
▼ Anzahl  Anzahl der in der Gruppe betreuten  Anzahl der Kund:innen mit Tagsatz  ▼ Anzahl	▼ Wochenstundensumme  Kund:innen  ▼ Anzahl	e pflegerisches Personal  ▼Anzahl			
▼Anzahl  Anzahl der in der Gruppe betreuten  Anzahl der Kund:innen mit Tagsatz  ▼Anzahl  Wien 1 Standard:  4. Bedarf	▼ Wochenstundensumme  Kund:innen  ▼ Anzahl  Wien 2 Standard plus:	e pflegerisches Personal  ▼ Anzahl			
<ul> <li>▼ Anzahl</li> <li>Anzahl der in der Gruppe betreuten</li> <li>Anzahl der Kund:innen mit Tagsatz</li> <li>▼ Anzahl</li> <li>Wien 1 Standard:</li> <li>4. Bedarf</li> <li>Einschätzung Unterstützungsbedarf</li> </ul>	▼ Wochenstundensumme  Kund:innen  ▼ Anzahl  Wien 2 Standard plus:	e pflegerisches Personal  ▼Anzahl			
<ul> <li>Anzahl der in der Gruppe betreuten</li> <li>Anzahl der Kund:innen mit Tagsatz</li> <li>▼ Anzahl</li> <li>Wien 1 Standard:</li> <li>4. Bedarf</li> <li>Einschätzung Unterstützungsbedarf</li> <li>▼ Rollstuhlbenutzung</li> </ul>	▼ Wochenstundensumme  Kund:innen  ▼ Anzahl  Wien 2 Standard plus:	e pflegerisches Personal  ▼Anzahl			
<ul> <li>Anzahl der in der Gruppe betreuten</li> <li>Anzahl der Kund:innen mit Tagsatz</li> <li>▼Anzahl</li> <li>Wien 1 Standard:</li> <li>4. Bedarf</li> <li>Einschätzung Unterstützungsbedarf</li> <li>▼Rollstuhlbenutzung</li> <li>Ja Nein</li> </ul>	Wochenstundensumme  Kund:innen  ✓ Anzahl  Wien 2 Standard plus:  – Mobilität	e pflegerisches Personal  ▼ Anzahl  Wien 3 erhöht:			
<ul> <li>Anzahl der in der Gruppe betreuten</li> <li>Anzahl der Kund:innen mit Tagsatz</li> <li>▼Anzahl</li> <li>Wien 1 Standard:</li> <li>4. Bedarf</li> <li>Einschätzung Unterstützungsbedarf</li> <li>▼Rollstuhlbenutzung</li> <li>Ja Nein</li> </ul>	▼ Wochenstundensumme  Kund:innen  ▼ Anzahl  Wien 2 Standard plus:	e pflegerisches Personal  ▼ Anzahl  Wien 3 erhöht:			
<ul> <li>Anzahl der in der Gruppe betreuten</li> <li>Anzahl der Kund:innen mit Tagsatz</li> <li>▼Anzahl</li> <li>Wien 1 Standard:</li> <li>4. Bedarf</li> <li>Einschätzung Unterstützungsbedarf</li> <li>▼Rollstuhlbenutzung</li> <li>Ja Nein</li> </ul>	Wochenstundensumme  Kund:innen  ✓ Anzahl  Wien 2 Standard plus:  – Mobilität	e pflegerisches Personal  ▼ Anzahl  Wien 3 erhöht:			
<ul> <li>Anzahl der in der Gruppe betreuten</li> <li>Anzahl der Kund:innen mit Tagsatz</li> <li>▼Anzahl</li> <li>Wien 1 Standard:</li> <li>4. Bedarf</li> <li>Einschätzung Unterstützungsbedarf</li> <li>▼Rollstuhlbenutzung</li> <li>Ja Nein</li> </ul>	Wochenstundensumme  Kund:innen  ✓ Anzahl  Wien 2 Standard plus:  – Mobilität	e pflegerisches Personal  ▼ Anzahl  Wien 3 erhöht:			
<ul> <li>Anzahl der in der Gruppe betreuten</li> <li>Anzahl der Kund:innen mit Tagsatz</li> <li>▼Anzahl</li> <li>Wien 1 Standard:</li> <li>4. Bedarf</li> <li>Einschätzung Unterstützungsbedarf</li> <li>▼Rollstuhlbenutzung</li> <li>Ja Nein</li> </ul>	Wochenstundensumme  Kund:innen  ✓ Anzahl  Wien 2 Standard plus:  – Mobilität	e pflegerisches Personal  ▼ Anzahl  Wien 3 erhöht:			
<ul> <li>Anzahl der in der Gruppe betreuten</li> <li>Anzahl der Kund:innen mit Tagsatz</li> <li>▼Anzahl</li> <li>Wien 1 Standard:</li> <li>4. Bedarf</li> <li>Einschätzung Unterstützungsbedarf</li> <li>▼Rollstuhlbenutzung</li> <li>Ja Nein</li> </ul>	Wochenstundensumme  Kund:innen  ✓ Anzahl  Wien 2 Standard plus:  – Mobilität	e pflegerisches Personal  ▼ Anzahl  Wien 3 erhöht:			
<ul> <li>Anzahl der in der Gruppe betreuten</li> <li>Anzahl der Kund:innen mit Tagsatz</li> <li>▼Anzahl</li> <li>Wien 1 Standard:</li> <li>4. Bedarf</li> <li>Einschätzung Unterstützungsbedarf</li> <li>▼Rollstuhlbenutzung</li> <li>Ja Nein</li> </ul>	Wochenstundensumme  Kund:innen  ✓ Anzahl  Wien 2 Standard plus:  – Mobilität	e pflegerisches Personal  ▼ Anzahl  Wien 3 erhöht:			
<ul> <li>Anzahl der in der Gruppe betreuten</li> <li>Anzahl der Kund:innen mit Tagsatz</li> <li>▼Anzahl</li> <li>Wien 1 Standard:</li> <li>4. Bedarf</li> <li>Einschätzung Unterstützungsbedarf</li> <li>▼Rollstuhlbenutzung</li> <li>Ja Nein</li> </ul>	Wochenstundensumme  Kund:innen  ✓ Anzahl  Wien 2 Standard plus:  – Mobilität	e pflegerisches Personal  ▼ Anzahl  Wien 3 erhöht:			
<ul> <li>Anzahl der in der Gruppe betreuten</li> <li>Anzahl der Kund:innen mit Tagsatz</li> <li>▼Anzahl</li> <li>Wien 1 Standard:</li> <li>4. Bedarf</li> <li>Einschätzung Unterstützungsbedarf</li> <li>▼Rollstuhlbenutzung</li> <li>Ja Nein</li> </ul>	Wochenstundensumme  Kund:innen  ✓ Anzahl  Wien 2 Standard plus:  – Mobilität	e pflegerisches Personal  ▼ Anzahl  Wien 3 erhöht:			

Einschätzung Unterstützungsbedarf – Kommunikation			
▼Informationen zum Unterstützungsbedarf – Kommunikation (sprachliche Einschränkung, Gebärdensprache, Dolmetsch etc.)			
Wiinaaha Ziala und Varatallungan			
Wünsche, Ziele und Vorstellungen  ▼ Wünsche, Ziele und Vorstellungen der:des	- Kundin:Kunden		
• Wullsche, Ziele und Vorstellungen der des	o Kullulli. Kullueli		
5. Erforderliches Betreuungs	setting		
Beschreibung der Veränderung			
▼ Begründung für die Anpassung der Betreu	ungsleistung und geplante Betreuungsschwerpunkte		
Erforderliche Betreuungsleistung			
	▼ Datum		
Tagsatz Wien 1 Standard	ab		
	▼ Datum		
	▼ Datum		
Tagsatz Wien 2 Standard plus	ab		
	<b>▼</b> Datum		
Tagsatz Wien 3 erhöht	ab		
<b>3</b>			

Besteht ein basaler Förderbedarf?				
Definition: Es treten gleichermaßen folgende Merkmale auf: schwere kognitive Beeinträchtigung, Pflegegeldstufe 5–7, Immobilität/eingeschränkte Körperwahrnehmung, Inkontinenz, sprachliche Einschränkung und hohe Abhängigkeit bei der Nahrungsaufnahme (z.B.: Sondenernährung).				
Ja Nein				
Besteht eine psychische Erkrankung, die ein deutlich engmaschigeres Betreuungssetting erfordert?				
Ja Nein ▼Wenn ja, welche?				
Besteht eine solche, so sind dem Betreuungsbericht entsprechende Befunde sowie ein aussagekräftiger Auszug aus der Verlaufs- und Vorfallsdokumentation beizulegen.				
Gibt es Auffälligkeiten im Verhalten, die ein deutlich engmaschigeres Betreuungssetting erfordern?				
Ja Nein ▼Wenn ja, welche?				
Bestehen solche, so sind dem Betreuungsbericht aussagekräftige Auszüge aus der Verlaufs- und Vorfallsdokumentation beizulegen.				
Wie viele zusätzliche Betreuungsstunden werden der:dem Kundin:Kunden aufgrund des höheren Tagsatzes zur Verfügung gestellt?				
▼Anzahl der zusätzlichen Betreuungsstunden (nur Stunden, die das im Rahmen der Anerkennung vereinbarte Ausmaß übersteigen)				
▼Welche Leistungen sollen mittels der zusätzlichen Betreuungsstunden angeboten werden?  6. Unterschrift				
b. Unterschrift				
▼ Datum				

 $<sup>{}^*</sup> Informationen \ zur \ Verarbeitung \ der \ personen bezogenen \ Daten \ der \ unterschreibenden \ Person \ finden \ sich \ unter \ www.fsw. at/datenschutz.$ 

### Berechnungsformel Mitarbeiter:innen-Stunden:

Für die Berechnung des Betreuungsschlüssel werden die Wochenstunden von

- Leiter:innen in Betreuungsfunktion
- qualifizierten Betreuer:innen
- in Ausbildung befindlichen Betreuer:innen und
- nicht qualifizierten Betreuer:innen

herangezogen.

Nicht herangezogen werden die Stunden von:

- Zivildienstleistenden
- Praktikant:innen
- Reinigungspersonal
- Leiter:innen in Leitungsfunktion
- zusätzlichen therapeutischen Fachkräften
- zusätzlichem pflegerischen Personal

#### Berechnung des Betreuungsschlüssels:

Anzahl der Kund:innen = x Vollzeitäquivalent = y x : y = Betreuungsschlüssel

#### Beispiel:

8 Kund:innen in der Gruppe 1,5 Vollzeitäquivalente in der Betreuung 8:1,5 = 5,33 Der Betreuungsschlüssel beträgt 1 zu 5,3.

## Berechnung des Vollzeitäquivalents (Vollzeitarbeitskraft)

Wöchentliche Normalarbeitszeit = xDie wöchentliche Normalarbeitszeit wird in der Betriebsvereinbarung festgelegt. Summe an Betreuungsstunden = yy: x = Vollzeitäquivalent

#### Beispiel:

38,5 Stunden wöchentliche Normalarbeitszeit In der Gruppe arbeiten ein:e Mitarbeiter:in zu 38,5 Stunden und ein:e Mitarbeiter:in zu 16 Stunden. 38,5 + 16 = 54,5 Gemeinsam arbeiten sie 54,5 Stunden in der Gruppe.

54,5 : 38,5 = 1,42

Das Vollzeitäquivalent beträgt 1,42 (in der Gruppe befinden sich 1,42 Vollzeitarbeitskräfte).